

Instituto para la Excelencia Pastoral

**Ministerio
Plan Estratégico
2011 a 2014**

Elaborado por:

Fecha

Descripción del Ministerio

Describe el ministerio: breve historia desde los inicios, denominación, ubicación geográfica, población a la que atiende, ministerios principales, etc.

Dirección del Ministerio

Misión (Para qué existe el ministerio, qué responsabilidad o necesidad del Reino suple su ministerio, a quién quiere alcanzar, qué los distingue de organizaciones no cristianas que buscan un objetivo similar)

Visión (Qué le mostró Dios que llegaría a ser su ministerio, hasta dónde siente que Él quiere que lleve el ministerio, cómo será el ministerio cuando haya alcanzado su estado de máximo desarrollo, cómo sueña que llegará a ser su ministerio)

Objetivos Estratégicos (Aspectos del ministerio que lo llevan a cumplir con su misión, son verificables, es decir, se puede saber cuándo se están cumpliendo y no están limitados en el tiempo, usualmente son pocos objetivos. Áreas ejemplo: Evangelismo, Discipulado, etc.)

1.

2.

3.

4.

5.

Metas. (Cuánto se va a lograr de los objetivos en los próximos 3 a 5 años. Debe haber, por lo menos una meta por cada objetivo estratégico)

Objetivo No 1 (Escriba el nombre del objetivo estratégico):

Meta (Meta 1 del objetivo 1) Redacte lo que logrará, cuánto logrará y para cuándo lo alcanzará. Recuerde, no escriba lo que hará, sino lo que logrará. Se trata de resultados; no de describir acciones)

Meta

Meta

Estrategias

Meta No. (Número y una breve descripción de la meta sobre la que trabajará)

Estrategias para lograr la meta

No	Descripción de la estrategia o acción	Fecha Inicio/ Fin	Resp.

Guía de revisión del plan:

Misión:

- Tiene lo que se va a lograr
- Especifica a quién está dirigido el ministerio
- Expresa cómo se logrará la misión
- Dice que lo distingue de otras organizaciones que tienen un fin semejante

Visión

- Expresa cómo llegará a ser el ministerio
- Representa lo que Dios le llamó a hacer
- Se logrará trabajando en la misión.

Objetivos Estratégicos

- Está relacionada con la misión
- Ayuda a cumplir la misión
- Está expresado en lo que se logrará y no en lo que se hará.
- Se puede verificar que el objetivo se está cumpliendo
- Si se logran todos los objetivos, se logra la misión

Metas

- Está relacionado con algún objetivo estratégico
- Establece qué se logrará
- Establece cuánto de eso se logrará
- Establece para cuándo se logrará
- Se puede verificar cuantitativamente que se está cumpliendo la meta
- Las metas permiten mover el ministerio a la visión descrita.
-

Estrategias

- Están relacionadas con una meta específica
- Dice lo que se hará y logrará para ayudar a cumplir la meta
- Se especifica cuál es la fecha de inicio y fin de la acción estratégica
- Se especifica quién es el responsable de lograr la acción
- Si se cumplen todas las estrategias, se cumple la meta