

HACIA UNA IGLESIA RELEVANTE

Pastor Roberto Miranda

Una iglesia relevante es ante todo una iglesia *saludable*.

- Dios ha constituido a la Iglesia genéticamente para que crezca y prospere.
- Como un organismo vivo, si tiene las condiciones adecuadas, prosperará y crecerá (“El Cuerpo”).

La imitación no es el camino a la salud

- Hay que abandonar la concepción mecanicista, mágica, utilitaria de la Iglesia
- La efectividad congregacional es un concepto orgánico, interrelacional, dinámico
- No se trata de imitación mecánica de un modelo (células, “los doce”, la iglesia “seeker”)
- Crear una iglesia relevante, efectiva—saludable—es como criar a un niño saludable: Requiere esfuerzo, tiempo, intencionalidad, reflexión continua, retroalimentación, visión y metas bien definidas.
- Aquí sólo pretendemos iniciar una forma de pensar, un paradigma, sobre la iglesia efectiva. Alcanzarla es el trabajo de toda una vida.

Una iglesia relevante esta orientada **hacia afuera**

- No se trata solamente de evangelismo tradicional, sino de evangelismo sistémico.
- Su meta es impactar individuos con el mensaje del Evangelio, pero también instituciones, estructuras y valores (familias, escuelas, arte, medios de comunicación)
- La meta es redimir todo lo que el diablo ha robado (universidades, artes, juventud)

Requiere la formación de una mentalidad misionera por medio de:

- Una visión claramente articulada
- Sermones instructivos (evangelísticos y pro-evangelismo)
- Estructura congregacional (células, por Ej.)
- Programa regular (llamamientos, ministerios orientados, hospitalidad)
- Programa de discipulado y preparación
- Actividades agresivamente evangelísticas

El pastor debe ser un agente catalizador para el evangelismo

- Jesús descentralizó y delegó la tarea evangelizadora
- Necesidad de identificar gente con el don evangelístico, y entrenarlos y ubicarlos
- Iniciar parte de las actividades evangelísticas
- Modelar un estilo de vida evangelístico
- Mantener el llamado evangelístico como prioridad congregacional
- Predicar y envisionar proféticamente sobre evangelismo

La orientación hacia afuera incluye el trabajo comunitario

- El Reino y el Shalom de Dios deben penetrar todas las áreas de la vida de un individuo o una comunidad
- El ministerio de Jesús fue y es un ministerio integral (Lc. 4:18-20). La Iglesia esta llamada a imitarlo.
- La Iglesia es una comunidad sanadora. Tiene autoridad.
- Una iglesia que llena necesidades se da a conocer y atrae a la gente.

Recursos para el trabajo comunitario

- Establecer un ministerio de consejería laica o profesional, o grupos de apoyo para madres solteras, alcohólicos
- Promover en la iglesia consciencia de los procesos de renovación y transformación personal
- Promover aceptación de los “diferentes” (homosexuales, impedimentos, drogadictos, etc.)
- Emprender ministerios de servicio social (educación, ESL, alfabetización)
- Ministerios y predicación, recursos, orientados hacia familias y jóvenes
- Predicar sobre los problemas del alma (familias, neurosis, soledad, liberación espiritual, pecados compulsivos)
- Ser un ministerio de Gracia, no de condenación

Relaciones duraderas con la comunidad

- El pastor debe comprometerse a largo plazo con su iglesia (y vice-versa)
- La iglesia debe convertirse en un recurso y una presencia en la comunidad
- El pastor debe involucrarse en agencias comunitarias (juntas, etc.) y ser una presencia estable
- Todo esto genera contactos y da a conocer la iglesia
- Esto aumenta la autoestima de la iglesia y solidifica la imagen y autoridad pastoral
- “Echa tu pan a las aguas”...(Ecle. 11:1)

Para ser una iglesia relevante hay que ser una iglesia vital

- La relevancia nace de la salud y vitalidad.
- La relevancia no es tanto una meta como un resultado

La vitalidad se promueve por medio de:

- La vida de Dios fluyendo individualmente en el equipo pastoral, y proyectándose a la congregación
- Entrenamiento continuo de líderes (capacitación)
- Una visión previamente definida, claramente articulada, que penetra todos los aspectos de la vida congregacional (“alineamiento”)
- Una cultura de delegación y descentralización
- Una cultura de excelencia y de superación continua
- Una estrecha afinidad entre los valores del Reino y la vida pormenorizada de la congregación

